

5  
Date 19/10/2020

For the student of BA(III) Page 1  
Assignment  
Psychology (H) (For UG)

औद्योगिक मनोविज्ञान का स्वरूप और  
Scope of Industrial Psychology

औद्योगिक मनोविज्ञान के कार्यक्षेत्र का सीमा  
निर्धारण हम इस बात से लगा सकते हैं कि  
औद्योगिक मनोविज्ञान क्या सम्बन्ध रखेगा  
औद्योगिक मनोविज्ञान क्या है  
मैकलेन (McCorm, 1959) ने बीस शताब्दी  
शुरू में 75 मनो वैज्ञानिकों का विचार-संग्रह  
के माध्यम से बताया कि औद्योगिक  
उद्योग तथा सम्बन्ध में औद्योगिक  
मनोविज्ञान का प्रारम्भ हुआ।  
औद्योगिक मनोविज्ञान का प्रारम्भ  
आधार पर औद्योगिक मनोविज्ञान  
निर्माण के क्षेत्र में हुआ।  
औद्योगिक मनोविज्ञान का प्रारम्भ  
औद्योगिक मनोविज्ञान का प्रारम्भ  
औद्योगिक मनोविज्ञान का प्रारम्भ

(1) तकनीक चयन - (Personnel selection)  
औद्योगिक मनोविज्ञान में मनोवैज्ञानिक  
कार्य-परिष्कार एवं सम्बन्ध-स्थापना (executions)  
का वैज्ञानिक चयन करने के द्वारा उनका  
संयोजन किया है।

(2) तकनीक विकास (Personnel development)  
औद्योगिक मनोविज्ञान के क्षेत्र में  
Performance appraised, मनोवैज्ञानिक

attitude measurement of employees counselling  
use by (manual) by (maths) (the)  
development of (manufacture)  
(3) plus benefits

(111) Human engineering  
use by (manual) by (maths) (the)  
development of (manufacture)  
(3) plus benefits

(112) Management (manual) (maths) (the)  
use by (manual) by (maths) (the)  
development of (manufacture)  
(3) plus benefits



3) Counseling -  
Counseling is a process of helping an individual to solve his personal and social problems. It is a professional service which helps the client to understand his own feelings, attitudes and values. It is a collaborative process where the counselor and the client work together to find solutions to the client's problems.

4) Employee Motivation -  
Employee motivation is the process of stimulating employees to work towards organizational goals. It involves creating an environment where employees are motivated to perform their best. Key factors include recognition, rewards, growth opportunities, and a supportive work environment. Motivation is essential for increasing productivity and reducing turnover.

5) Human Resource Management -  
Human Resource Management (HRM) is the strategic approach to the effective utilization of the organization's human resources to achieve its business objectives. It involves recruitment, selection, training, development, performance appraisal, and compensation management. HRM is a critical function that ensures the organization has the right people in the right jobs at the right time.

6) Supervisor's Responsibility -  
A supervisor's primary responsibility is to ensure that the work of the subordinates is done efficiently and effectively. This includes setting clear goals, providing necessary resources, monitoring progress, and providing feedback. Supervisors also have a responsibility to create a positive work environment and to support the professional development of their team members.

उद्योगों में नए नए उद्योगों को (उप उद्योगों) को जोड़ने के लिए प्रोत्साहित करने के लिए सरकार द्वारा विभिन्न प्रकार के उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।  
उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।  
उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।  
उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।

(7)

उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।  
उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।  
उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।  
उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।

उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।  
उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।  
उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।  
उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।

उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।  
उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।  
उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।  
उद्योगों को लक्ष्य के रूप में चुना गया है।

Page 6

ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ  
 ಸರ್ಕಾರದ ವಿರುದ್ಧ  
 ದೇಶದಾದ್ಯಂತ  
 ಪ್ರತಿಭಟನೆಗಳು ನಡೆಯುತ್ತಿವೆ  
 ಇದರಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ  
 ವಿರುದ್ಧ ದೇಶದಾದ್ಯಂತ  
 ಪ್ರತಿಭಟನೆಗಳು ನಡೆಯುತ್ತಿವೆ  
 ಇದರಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದ  
 ವಿರುದ್ಧ ದೇಶದಾದ್ಯಂತ  
 ಪ್ರತಿಭಟನೆಗಳು ನಡೆಯುತ್ತಿವೆ

By

Kumar Patel

Tud  
19/5/2020

Assistant professor  
 Department of Psychology  
 Maharaja college, Arq.  
 Phone No - 8521986965